

Plán rodovej rovnosti

NÁRODNÝ ONKOLOGICKÝ ÚSTAV V BRATISLAVE

Úvod

Predkladaný materiál si kladie za cieľ vytvoriť vhodné prostredie pre všetkých zamestnancov Národného onkologického ústavu (ďalej aj ako „NOÚ“) tak, aby rešpektoval jednotlivé práva mužov a žien. Národný onkologický ústav v súčasnosti v plnej miere komunikuje so svojimi zamestnancami, či obchodnými partnermi nediskriminačne, bez ohľadu na ich pohlavie, rasu, sexuálnu orientáciu, náboženské, politické, či iné presvedčenie.

Ciele

Cieľom predkladaného materiálu je vytýčenie realistických cieľov, ktoré bude NOÚ postupne aplikovať v rokoch 2022 – 2027, čím zabezpečí vyvážené pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne, predovšetkým zohľadňujúc ich práva na zladenie pracovného a rodinného života s osobitným dôrazom na starostlivosť o deti a najbližších, ako aj zabezpečiť interné procesy tak, aby eliminovali akékoľvek náznaky novej diskriminácie aj medzi jednotlivými zamestnankyňami a zamestnancami na pracovisku.

Ciel č. 1 – Vyvážené pracovné podmienky

NOÚ a jeho organizačná súčasť NOI sa hlási k podpore takých opatrení, ktoré podporujú prorodinnú politiku. Ak tomu nebránia iné prevádzkové okolnosti vytvára pre svojich zamestnancov a zamestnankyne príležitosti aby mohli pracovať aj z domu, či vykonávať prácu na kratšie úväzky tak, aby mohli vhodne zladiť pracovné povinnosti so starostlivosťou o deti, či najbližších, ktorí si opateru vyžadujú. Svojou sociálnou politikou garantuje prostredníctvom kolektívnych zmlúv dovolenku aj nad rámec zákonných požiadaviek, čím vytvára vhodný predpoklad na dosiahnutie cieľa.

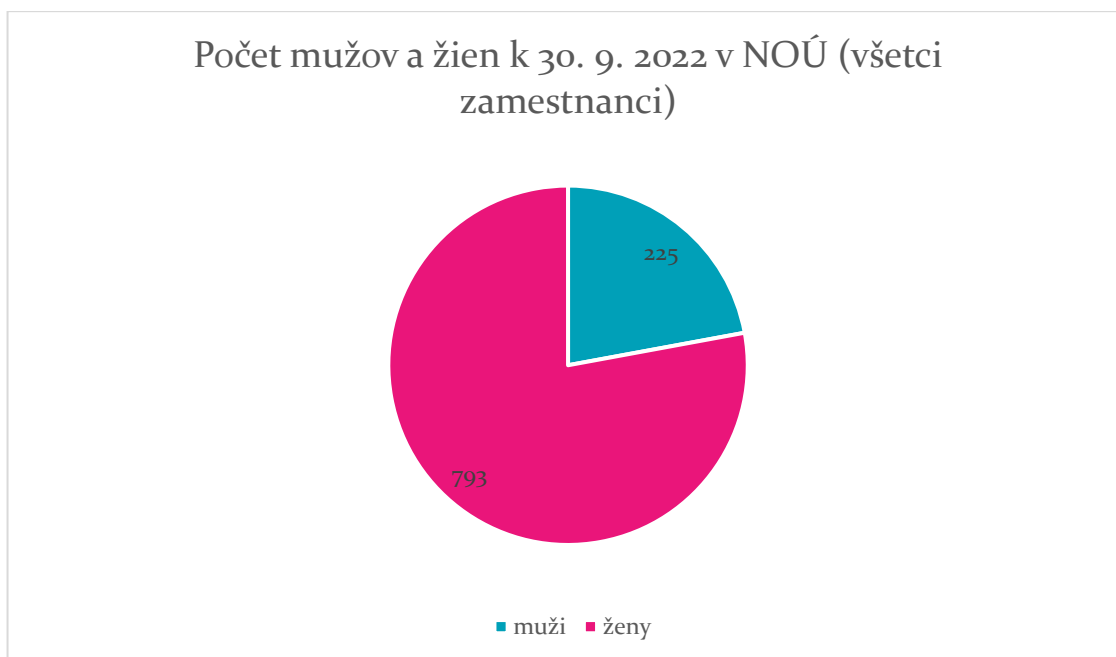
Ciel č. 2 – Úprava problematiky rodovej rovnosti v etickom kódexe

NOÚ a jeho organizačná súčasť NOI sa zaväzuje nielen konať nediskriminačne a v súlade s platnou legislatívou, ale vytvárať aj vnútroorganizačné prostredie, ktoré bude podporovať diverzitu na pracoviskách a eliminovať tak akékoľvek náznaky novej diskriminácie založené na predsudkoch v zmysle tohto dokumentu. Zaväzuje sa, že v etickom kódexe sa bude v osobitných častiach venovať problematike rodovej rovnosti za účelom predchádzania vzniku akejkoľvek novej diskriminácií na pracovisku medzi kolegyňami a kolegami.

Ciel č. 3 – Vyvážené pracovné kolektívy

NOÚ pri zachovaní legislatívnych požiadaviek pri výbere zamestnancov a zamestnankýň postupuje nediskriminačne, neuplatňuje prvky pozitívnej (ani negatívnej) diskriminácie. Rozhodujúcim atribútom pri prijímaní zamestnancov sú tak schopnosti a skúsenosti uchádzačov a uchádzačiek o prácu v NOÚ. NOÚ úspešných uchádzačov a uchádzačky z výberových konaní bude ak tomu nebránia iné prekážky zaraďovať na pracoviská vhodne tak, aby tieto dosahovali rovnaký podiel mužov a žien.

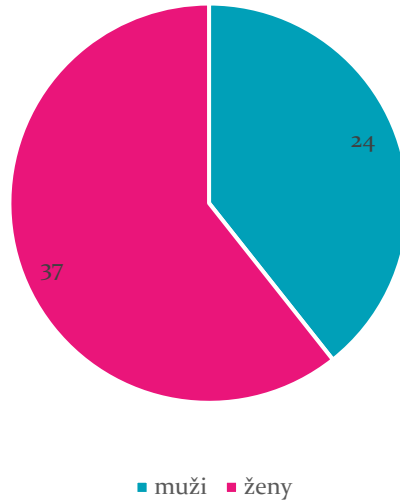
SITUÁCIA V NOÚ k 30. 9. 2022



Pre zdravotníctvo je príznačné, že je doménou žien, predovšetkým na pozíciách sestier. Keďže štatisticky práve ženy zabezpečujú najčastejšie starostlivosť o deti do 3 rokov, javí sa potreba zadefinovania cieľa č. 1 – ako organizácie, podporujúcu prorodinnú politiku ako vysoko vhodné, predovšetkým vo vzťahu k zabezpečeniu prevádzkyschopnej nemocnice. Rovnako tak cieľ č. 2 sa snaží eliminovať akékoľvek možné náznaky neetického správania medzi zamestnancami a zamestnankyňami, kedy napríklad častejšia nedostupnosť zamestnanca / zamestnankyne na pracovisku napr. z dôvodu starostlivosti o dieťa, alebo blízkeho môže vzbudzovať neželené reakcie najbližších kolegov / kolegyň.

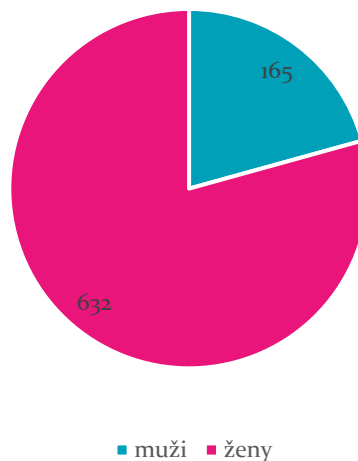


Celkový počet mužov a žien v organizácií, k 30. 9. 2022



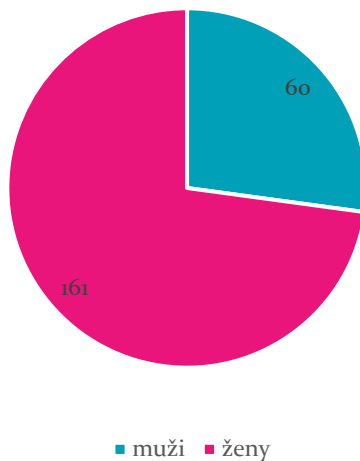
Vzhľadom na vyšší počet žien pracujúcich v Národnom onkologickom ústave tieto dosahujú aj vyšší počet miest na riadiacich pozíciách, avšak to možno iba zdanlivo. Ženy vykonávajú svoju činnosť na 61 % všetkých pozíciách v organizácií. V absolútnych číslach na vedúcich pozíciách pôsobi takmer 5% zo všetkých žien v organizácií a takmer 11% všetkých mužov.

Celkový počet mužov a žien v organizácií, v rámci zdravotníckych povolání, k 30. 9. 2022



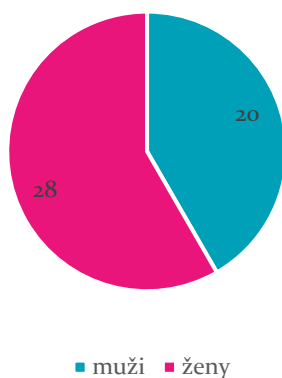
Pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti pôsobi viac žien ako mužov. Kolektívy založené s dominanciou na jedno pohlavie tiež nie sú s princípmi rodovej rovnosti, preto nastavenie cieľu č. 3 sa javí v tomto kontexte ako vysoko vhodné.

Celkový počet žien a mužov v nezdravotníckych povolaniach, k 30. 9. 2022



V nezdravotníckych povolaniach vykonávajú svoju činnosť predovšetkým zamestnanci na úseku ekonomickom, správy majetky, právnom, či technickom.

Celkový počet žien a mužov v zdravotníckych povolaniach na akomkoľvek stupni riadenia, k 30. 9. 2022

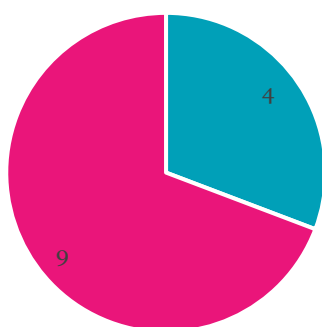


Zo všetkých zdravotníckych pracovníkov a pracovníčok vykonáva riadiacu pozíciu 3,5% žien a 2,5 % mužov. Z hľadiska pohlavia – zo všetkých zdravotníčok vykonáva riadiacu činnosť 4,4 % žien a zo všetkých zdravotníkov 12,12%.

Hoci v organizácií dominujú ženy z dostupných údajov je tak zrejmé, že v absolútnych hodnotách na vedúcich pozíciách prevládajú muži. Je možné dovodiť, že tento stav nastáva najmä z dôvodov,

že ženy sa najčastejšie starajú o deti v rannom detstve, resp. odchádzajú na materskú dovolenku. To len potvrdzuje, že treba cieľu č. 1 venovať mimoriadnu pozornosť.

Celkový počet mužov a žien v nezdravotníckych povolaniach na akomkoľvek stupni riadenia k 30. 9. 2022



■ muži ■ ženy

Celkový podiel všetkých žien, ktoré vykonávajú riadiacu činnosť v nezdravotníckych povolaniach je 5,5 % a mužov, ktorí vykonávajú riadiacu činnosť v nezdravotníckych povolaniach je 6,6 %. V tejto kategórii sú hodnoty pomerne vyrovnané, čo je možné dovodiť tým, že v nezdravotníckych povolaniach zamestnávateľ už v súčasnosti čiastočne podporuje aj prácu z domova, či kratšie pracovné úväzky. Práca v nezdravotníckych povolaniach zväčša nie je vykonávaná v nepretržitej prevádzke a umožňuje lepšie zladenie rodinných povinností.